



Modularer Kurs

Teambuilding für Scrum Master

Modularer Kurs

Teambuilding für Scrum Master

Ein wichtiger Erfolgsfaktor für erfolgreiches agiles Arbeiten ist die Arbeit im und mit Teams. Teams haben hier eine besondere Rolle und sind bei der Zielerreichung ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Allerdings wird bei der Ausbildung zum Scrum Master, der ja die Arbeitsfähigkeit des Teams zu verantworten hat, auf diesen Punkt nicht oder nicht ausführlich genug eingegangen. Das agilen Methodenwissen selbst beherrschen alle agilen Coaches oder Scrum Master zur Genüge, aber wie man im Alltag mit Teams arbeitet, welche Teamdynamiken es gibt, wie Rollen angenommen oder abgelehnt werden und wie man mit Konflikten umgeht ist meistens nicht bekannt.

In dieser Fortbildung soll es explizit darum gehen wie Teams geformt werden, was der Vorteil der Teamarbeit ist, wie Gruppen zu einem funktionierenden Team geformt werden können und wie man mit Schwierigkeiten umgeht.

Um einen praxisnahen Austausch zu garantieren, wird die Fortbildung mit einem optional buchbaren Reflexionstag ergänzt, der ganz im Zeichen des Austauschs persönlicher Herausforderungen in diesem Bereich besteht und in dem eigene Fälle eingebracht werden können.

Schwerpunkte des modularen Kurses **Teambuilding für Scrum Master**:

- Das agile Mindset als Grundlage für Team-Erfolg
- Systemische Grundlagen der agilen Teamarbeit
- Agile Perspektiven und ihre Auswirkungen auf Teams (Strategie, Struktur, Prozesse, Führung)
- Agile Reifegrade in Unternehmen
- Die Funktionsweise von Teams
- Rollen und Schnittstellen in agilen Teams
- Die Besonderheiten sich selbst organisierender Teams
- Führung von Teams
- Wie funktioniert Teambuilding?
- Agile und klassische Tools und Methoden für Teambuilding
- Die Wichtigkeit von Feedback und Kommunikation
- Stolperfallen beim Aufbau von agilen Teams
- Der Umgang mit Teamkonflikten

Dauer

Stundenzahl insgesamt: **16 Zeitstunden***

Module **Online: 4 Module á 4 Zeitstunden**

Präsenz: 2 Tage á 8 Zeitstunden

Optionaler Reflexionstag **Online: 2 á 4 Zeitstunden**

Präsenz: 1 Tag x á Zeitstunden

Der Kurs ist online in 4 Module à 4 Stunden aufgebaut, also insgesamt 16 Stunden theoretische Wissensvermittlung und Austausch zur Gewährleistung des Praxistransfers. Oder in 2 Präsenztage á 8 Stunden.

Dazu kommt Selbststudium und die Bearbeitung von Aufgaben.

* Eine Zeitstunde entspricht 60 Minuten.

Kosten

Die Kosten für den modularen Kurs 'Teambuilding für Scrum Master' belaufen sich auf **960.- Euro**. Der optionale Reflexionstag auf **480.- Euro**.

Bei Interesse an einer Rabattierung für die Anmeldung mehrerer Teilnehmer*innen sprechen Sie uns bitte an.

Die genannten Preise verstehen sich exklusive der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Technische Grundlage

Wir verwenden für die Durchführung des Kurses als technische Plattform die Enterprise Version von zoom, mit der wir positive Erfahrungen gesammelt haben, sowohl auf Seiten der Benutzerfreundlichkeit, Stabilität der Plattform, als auch der didaktischen Gestaltungsmöglichkeiten.

Bei Fragen zum Einsatz von zoom bezüglich des Datenschutzes oder anderer Aspekte wenden Sie sich bitte an uns.

Termine

Modul 1 Woche 1

Modul 2 Woche 2

Reflektionstag ab Woche 4

Kurszeiten

Online-Module **10.00 - 15.00 Uhr**

Präsenz-Module **09.00 - 18.00 Uhr**

Referent*innen

-
- Stefanie von Zydowitz**
- Studium der Germanistik, Geschichte und Psychologie an der LMU München
 - Abschluss als Betriebswirt (IWW) der FernUni Hagen
 - Zertifizierter Professional Scrum Master (bei Scrum.org)
 - Mediatorin
 - systemischer Coach
 - Mehr als 10 Jahre Erfahrung als Projektleiterin in Redaktionen, der E-Learning Branche, Werbeagentur sowie im Bereich Marketing & Vertrieb eines Finanzunternehmens
 - 6 Jahre Erfahrung als Führungskraft im Bereich Marketing & Vertrieb eines Finanzunternehmens
 - Expertise für die Entwicklung und Umsetzung von Change Management-Konzepten und die dazu passende Veränderungs-Kommunikation
 - Expertin für Unternehmens-, Produkt-, Mitarbeiter- und Marketingkommunikation
 - Kompetenzen in der Führungskräfte- und Teamentwicklung
 - Spezialistin für Kommunikation in konfliktären und herausfordernden Situationen
 - Große Erfahrung im Durchführen von Workshops und Trainings
 - Expertise für Organisationsentwicklung und Unternehmenskultur
 - Dozentin für Marketing an der IUBH – International University of Applied Sciences

stefanie.vonzydowitz@intrare.net

Referent*innen

Christian Ertl

- Studium der Psychologie mit Schwerpunkten Klinische Psychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie, sowie Markt- und Werbepsychologie
- Master of Arts in Mediation, Konfliktforschung und Implementierung konstruktiver Konfliktlösungssysteme
- Zertifizierter Professional Scrum Master (bei Scrum.org)
- Zertifizierter Mediator
- systemischer Coach
- 20 Jahre Erfahrung als Mediator und Coach
- 25 Jahre Erfahrung als Geschäftsführer in den Bereichen e-learning, Aus- und Weiterbildung
- Expertise für die Entwicklung und Umsetzung von Konfliktklärungssystemen
- Kompetenzen in Führungskräfteentwicklung und Mediativer Teamentwicklung
- Lehrbeauftragter der Ludwig-Maximilians-Universität München - Department Psychologie Lehrstuhl Empirische Pädagogik und Pädagogische Psychologie
- Lehrbeauftragter University of Applied Sciences Kehl, Hochschule für Öffentliche Verwaltung Fachbereich Organisation, Personal und Informationsmanagement

christian.ertl@intrare.net

Curriculum

Aufbau der Kursinhalte

Modul 1

Teams und Teamarbeit

- Das agile Mindset als Grundlage für Team-Erfolg
- Systemische Grundlagen der agilen Teamarbeit
- Agile Perspektiven und ihre Auswirkungen auf Teams (Strategie, Struktur, Prozesse, Führung)
- Agile Reifegrade in Unternehmen
- Die Funktionsweise von Teams
- Rollen und Schnittstellen in agilen Teams
- Die Besonderheiten sich selbst organisierender Teams

Im ersten Modul geht es um die Bedeutung von Teams für das agile Arbeiten.

Wie muss man Teams begreifen und einordnen, wie funktionieren Teams und was unterscheidet diesen von anderen Arten der Gruppenarbeit. Was sind die Besonderheiten von agilen Teams und wie kann man als Scrum Master oder agile Coach diese optimal begleiten.

Dabei stellen wir Modelle und Methoden aus dem Coaching und der Organisationsberatung vor und bieten Tools, die für die tägliche Arbeit mit agilen Teams genutzt werden können.

Aufbau der Kursinhalte

Modul 2

Teamaufbau und -begleitung

- Führung von Teams
- Wie funktioniert Teambuilding?
- Agile und klassische Tools und Methoden für Teambuilding
- Die Wichtigkeit von Feedback und Kommunikation
- Stolperfallen beim Aufbau von agilen Teams
- Der Umgang mit Teamkonflikten

Im zweiten Modul wollen wir uns Erfolgsfaktoren ansehen, die den Aufbau von Teams begleiten. Wie baut man Teams so auf, dass diese einen eigenen Zusammenhalt entwickeln und gemeinsam kooperieren wollen?

Wie kommuniziert man konstruktiv Feedback an Teams und einzelne Teammitglieder und was kann man im Konfliktfall tun?

Hier werden wir Input und Informationen aus dem Bereich des Coachings und der Mediation (Konfliktmanagement) einbringen, um so ein störungsfreies Arbeiten in Teams zu erreichen

Optionaler Reflexionstag

Der Reflexionstag bietet den Teilnehmern die Gelegenheit vorher erworbenes Wissen zu vertiefen und auszubauen. Darüber hinaus können Erfahrungen von den Teilnehmern eingebracht und Themen und Inhalte weiter bearbeitet werden.

Abschlusszertifikat

Das Abschlusszertifikat beinhaltet eine ausführliche Beschreibung der Inhalte und Dokumentation der während des Kurses erreichten Ziele und Erfolge.

Anmeldung

Bitte fordern Sie das Anmeldeformular telefonisch an unter 089 - 511 10 600 oder per E-Mail kurs@intrare.net



intrare | Institut für Transformation und Agilität
Grünthalstr. 18 | D - 83064 Raubling

T +49 (0)89 511 10 600

M kontakt@intrare.net

W intrare.net